



KODEKS POSTĘPOWANIA

GRUPY EKOENERGETYKA - POLSKA



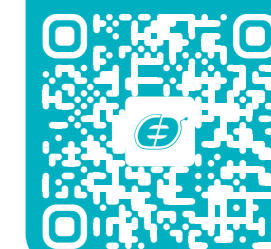
POWER THAT
MOVES YOU

6800+
stacji ładowania

5000+
cykli ładowania
każdego dnia

30+
krajów

ZOBACZ NASZE PRODUKTY



SPIS TREŚCI

01

LIST PREZESA
DO PRACOWNIKÓW

8

02

KIM
JESTEŚMY

10

03

JACY
JESTEŚMY

12

04

JAKICH ZASAD
PRZESTRZEGAMY

16

05

JAK WSPIERAMY
PRZESTRZEGANIE ZASAD

26

06

DOKĄD
ZMIERZAMY

28

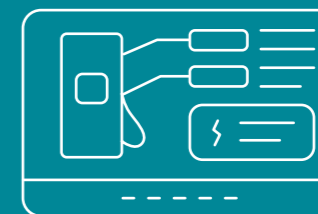
POWER THAT
MOVES YOU

01



ETYKA

Postępujemy etycznie, uczciwie i transparentnie oraz zgodnie z prawem, regulacjami wewnętrznymi Grupy i zasadami współżycia społecznego.



WHAT MOVES OUR COMPANY



EDUKACJA

Ciągle poszerzamy naszą wiedzę i podnosimy kompetencje. Pozwala to rozwijać nas samych i podnosić jakość rozwiązań oferowanych naszym Klientom, by jeszcze trafniej odpowiadać na ich potrzeby.



POSTĘP

Pragnienie postępu towarzyszy nam od początku istnienia Organizacji i motywuje do kreowania innowacyjnych rozwiązań, promujących zrównoważony rozwój i wspierających dbałość o środowisko naturalne.



POWER THAT
MOVES YOU

SZANOWNE KOLEŻANKI, SZANOWNI KOLEDZY,

Kiedy Ekoenergetyka – Polska S.A. rozpoczęła swoją działalność w 2009 roku, branża e-mobility w Polsce praktycznie nie istniała. Dzisiaj, w obliczu coraz większego znaczenia zeroemisyjnego transportu, jesteśmy nie tylko pionierem, ale i jednym z liderów elektromobilnej rewolucji na globalną skalę.

Grupa Ekoenergetyka-Polska to nie tylko wiodąca technologia, ale przede wszystkim ludzie, którzy stanowią jej rdzeń. Wasza praca, postawy oraz umiejętności i kompetencje decydują o powodzeniu całej Grupy. Sukces zawdzięczamy Waszemu zaangażowaniu i pasji do innowacyjnych rozwiązań. Dzięki Wam Grupa Ekoenergetyka-Polska współtworzy branżę elektromobilności na świecie i zmienia globalny transport w bardziej przyjazny dla środowiska.

Zawsze pragnąłem stworzyć firmę stabilną i zrównoważoną, funkcjonującą w oparciu o wspólne wartości oraz działającą z troską o pracowników i środowisko. Dzięki Waszemu zaangażowaniu Grupa Ekoenergetyka-Polska jest właśnie taką organizacją.

Z przyjemnością przedstawiam Wam nasz wspólny Kodeks Postępowania Grupy Ekoenergetyka-Polska. Określa on wartości i wynikające z nich zasady, które stanowią fundament naszej kultury organizacyjnej.

Kodeks może także służyć jako narzędzie, które pomaga nam podejmować decyzje w sytuacjach trudnych i niejasnych. Celem tego Kodeksu jest promowanie i wspieranie etycznego działania oraz rozwój kultury organizacyjnej opartej na szacunku wobec ludzi i otaczającej nas przyrody. Kierując się zasadami opisanymi w Kodeksie, tworzymy uczciwy i wiarygodny biznes oraz wspieramy nasz wizerunek godnego zaufania partnera.

Podstawowe wartości naszej Grupy to ETYKA, EDUKACJA i POSTĘP. Dzięki nim możemy prowadzić i rozwijać naszą działalność, przyczyniać się do rozwoju gospodarczego, oraz pozytywnie wpływać na społeczeństwo i środowisko.

Wierzę, że kultywowanie naszych wartości oraz przestrzeganie zasad opisanych w Kodeksie to klucz do osiągnięcia długofalowego sukcesu, zapewniania jakości naszych produktów i usług oraz budowania trwałych relacji z naszymi partnerami, opartych na szacunku, zaufaniu i działaniu dla wspólnego dobra.

Dziękuję za Waszą pracę, zaangażowanie, determinację i wysiłek. Sprawiacie, że jako Zespół osiągamy ambitne cele i możemy stawiać przed sobą nowe, jeszcze ambitniejsze wyzwania. Jesteśmy pionierami elektromobilności. Nasza moc porusza świat, ale także zmienia go na lepsze.



Bartosz Kubik

Współzałożyciel i Prezes Zarządu
EKOENERGETYKA – POLSKA S.A.

POWER THAT
MOVES YOU

02



KIM JESTEŚMY ?



KIM JESTEŚMY ?

Jesteśmy pionierami elektromobilności, liderami tej branży, dostarczającymi od 2009 r. stacje ładowania dla samochodów osobowych, aut dostawczych, autobusów i ciężarówek. Nasze sukcesy i potencjał opieramy na ludziach, ich doświadczeniu, kompetencjach, dbałości o jakość oraz wzajemnym zaufaniu.

Napędza nas chęć tworzenia własnej, innowacyjnej technologii, stosowanej w codziennym życiu oraz pragnienie bycia częścią globalnej transformacji ekologicznej i energetycznej wspierającej ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ.

Projektujemy i oferujemy nowoczesne rozwiązania – stacje ładowania o wysokiej mocy przeznaczone dla każdego rodzaju pojazdów – od zeroemisyjnych samochodów osobowych, poprzez przyjazny dla środowiska transport ciężki, po efektywne autobusy zapewniające zrównoważony transport miejski, a nawet łódzie.

Zatrudniamy specjalistów o wysokich umiejętnościach w zakresie projektowania, konstruowania, energoelektroniki, elektroniki, tworzenia oprogramowania, rozwiązań IT oraz wielu innych dziedzin. Nasze produkty projektujemy i produkujemy w Polsce, a dostarczamy je wraz z kompleksowymi usługami serwisowymi odbiorcom na całym świecie.

Nasza strategia zakłada stały rozwój własnej technologii i zwiększanie naszego udziału w globalnej rewolucji elektromobilności.

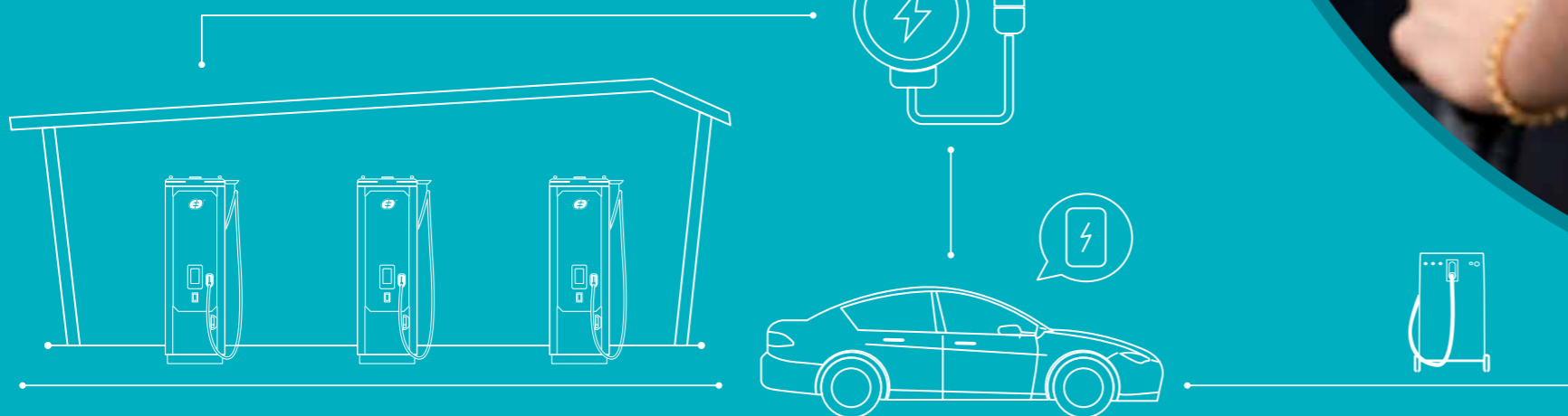
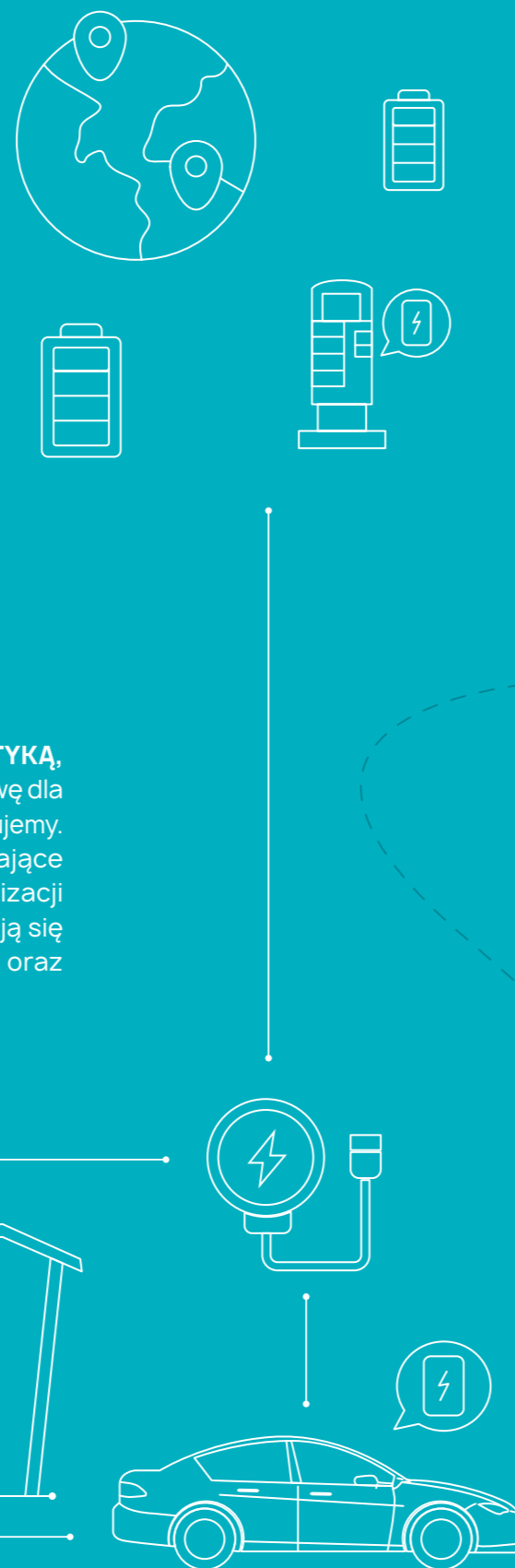
Dążymy do POSTĘPU, stale rozwijając nasz potencjał techniczny i intelektualny. EDUKUJEMY społeczeństwa w zakresie rozwiązań sprzyjających efektywnym i przyjaznym dla środowiska rozwiązaniom. Przestrzegamy zasad ETYKI, przyczyniając się do rozwoju równoważącego kwestie gospodarcze, społeczne i środowiskowe.

POWER THAT
MOVES YOU

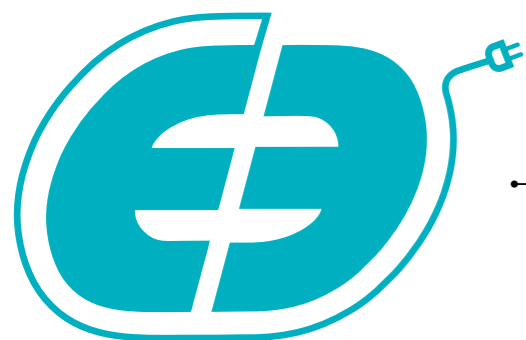
03

JACY JESTEŚMY?

Jesteśmy ZGODNI z naszymi kluczowymi wartościami: **ETYKA, EDUKACJĄ, POSTĘPEM**. Wartości te stanowią podstawę dla szczegółowych ZASAD POSTĘPOWANIA, którymi się kierujemy. Przyjęliśmy w Naszej Grupie ROZWIĄZANIA zapewniające przestrzeganie tych zasad. Towarzysząc nam w realizacji codziennych obowiązków, nasze wartości przyczyniają się do stałego ROZWOJU Grupy Ekoenergetyka - Polska oraz wzmacniają naszą kulturę organizacyjną.



POWER THAT
MOVES YOU



ETYKA

Postępujemy etycznie - uczciwie i transparentnie oraz zgodnie z:

- prawem krajowym i międzynarodowym
- regulacjami wewnętrznymi Grupy
- zasadami współżycia społecznego

Swoją odpowiedzialność wyrażamy także poprzez:

- wyjaśnianie wątpliwości, gdy tylko się pojawią
- brak tolerancji dla nadużyć i ich bezwzględne eliminowanie

E

EDUKACJA

Dzięki naszemu podejściu do wartości, jaką jest edukacja, ciągle poszerzamy naszą wiedzę i podnosimy kompetencje. Pozwala to rozwijać nas samych i podnosić jakość rozwiązań oferowanych naszym Klientom, by jeszcze trafniej odpowiadać na ich potrzeby.

Wierzymy w to, co robimy i stale budujemy świadomość społeczną w zakresie elektromobilności i przyjaznego dla środowiska transportu poprzez:

- inicjatywy szkoleniowe
- działania dydaktyczne
- wspieranie organizacji branżowych

E

POSTĘP

Pragnienie postępu towarzyszy nam od początku istnienia naszej Organizacji. Stale motywuje nas do kreowania innowacyjnych rozwiązań promujących zrównoważony rozwój i wspierających dbałość o środowisko naturalne.

Wpływamy także na rozwój innych - jesteśmy partnerem społeczności lokalnych, realizującym i wspierającym projekty poprawiające jakość życia ich członków.

P

POWER THAT
MOVES YOU

04

JAKICH ZASAD
PRZESTRZEGAMY? PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

Bezwzględnie przestrzegamy i wspieramy ochronę praw człowieka określonych w powszechnie przyjętych dokumentach międzynarodowych. W naszym postępowaniu kierujemy się przywiązaniem do takich zasad jak szacunek, uczciwość i przysługujących każdemu człowiekowi zbywalnych i niezbywalnych praw, m.in. wolności, bezpieczeństwa, godności i własności. Popieramy wolność zrzeszania się oraz prawo pracowników do zbiorowych negocjacji. Nasi pracownicy mogą otwarcie komunikować się z kierownictwem oraz dzielić się pomysłami i obawami dotyczącymi warunków pracy i praktyk zarządzania bez obawy przed dyskryminacją, odwetem, zastraszaniem lub molestowaniem. Nie akceptujemy żadnych form niewolnictwa, pracy przymusowej oraz bezprawnego zatrudniania dzieci. Zapewniamy ochronę oraz przestrzeganie praw pracowniczych z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa i zasad etycznych.

 RÓWNE TRAKTOWANIE W ZATRUDNIENIU I ZAKAZ DYSKRYMINACJI

Zapewniamy równe traktowanie pracowników w zatrudnieniu, w szczególności w procesie rekrutacji, nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, ścieżek rozwoju zawodowego, awansów oraz dostępu do szkoleń. Nie akceptujemy i bezwzględnie zakazujemy wszelkich form dyskryminacji (pośredniej i bezpośredniej) w szczególności ze względu na wiek, płeć, rodzicielstwo, niepełnosprawność, pochodzenie narodowe lub społeczne, religię, pochodzenie rasowe i etniczne, kolor skóry, poglądy polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną i tożsamość płciową. Wykluczamy także wszelkie inne formy dyskryminacji objęte przepisami prawa krajowego lub międzynarodowego. Szczególną wagę przywiązujemy do zasady równego traktowania w zatrudnieniu kobiet i mężczyzn. Szanujemy prawa mniejszości oraz grup społecznych o szczególnych potrzebach, osób z niepełnosprawnościami, dzieci, osób starszych, mniejszości etnicznych i wyznano-

wych, społeczności lokalnych i rdzennych. Aktywnie działamy na rzecz równości oraz przeciwdziałamy dyskryminacji w sferze zatrudnienia, eliminując i zwalczając wszelkie przypadki potencjalnych naruszeń w tym zakresie oraz promując właściwe praktyki wśród naszych pracowników i partnerów biznesowych.

 POSZANOWANIE RÓŻNORODNOŚCI

Prowadzimy działalność na globalną skalę i szanujemy odrębność kultur i zwyczajów przyjmowanych w różnych miejscach świata. Działamy na rzecz stworzenia środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy będą czuli się szanowani i doceniani. Uwzględniamy i akceptujemy odrębność poszczególnych jednostek, zapewniając wszystkim pracownikom warunki, w których mogą realizować indywidualny potencjał. Tworzymy inicjatywy dedykowane różnym grupom społecznym i wierzymy, że różnice pomiędzy nami wynikające z innych życiowych doświadczeń i perspektyw możemy wykorzystać w interesie naszej organizacji.

 DBAŁOŚĆ
O BEZPIECZEŃSTWO PRACY

Zapewniamy bezpieczne i higieniczne środowisko pracy naszym pracownikom, i wszystkim osobom przebywającym na terenie naszych zakładów. Dbamy o odpowiednie przeszkolenie i wymagane środki ochrony osobistej. Bezwzględnie przestrzegamy zasad, przepisów i procedur bezpieczeństwa, a każdy z pracowników, bez względu na stanowisko, uprawniony jest do zwrócenia uwagi w razie zauważenia odstępstwa. W ramach dbałości o bezpieczeństwo rozsądnie i zgodnie z przepisami wykorzystujemy pojazdy służbowe.

 PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY

Tworzymy oraz wspieramy przyjazną atmosferę pracy opartą na szacunku, pomocy, zaufaniu oraz otwartej i przejrzystej komunikacji. Budujemy kulturę współpracy, dialogu i wymiany wiedzy, wierząc, że wzmacnia to w nas poczucie zaangażowania oraz przyczynia się do rozwoju całej organizacji. Nie akceptujemy i bezwzględ-

nie zakazujemy bezprawnych, i nieetycznych zachowań, takich jak mobbing, przemoc i groźby przemoc, zastraszanie, prześladowanie i molestowanie. Korzystając z usług podmiotów prywatnych lub publicznych w celu zapewnienia należytej ochrony zdrowia i życia pracowników zapewniamy pełne poszanowanie ich godności.

TRANSPARENTNA POLITYKA PERSONALNA

Prowadzimy transparentną politykę personalną opartą o czytelne i przejrzyste zasady w zakresie rekrutacji, zatrudnienia, wynagradzania i premiowania pracowników, a także dostępu do szkoleń i innych form kształcenia zawodowego. Stosujemy obiektywne i niedyskryminujące kryteria we wszystkich decyzjach dotyczących zatrudnienia, w tym w procesach rekrutacyjnych (etyczna rekrutacja), ustaleniach dotyczących wynagrodzenia, dostępie do świadczeń socjalnych, dostępie do szkoleń oraz w możliwościach rozwoju kariery pracowników. Tworzymy spójne procedury i procesy dotyczące zarządzania kapitałem ludzkim, zapewniając tym samym wysokie standardy postępowania w tym zakresie.

INNOWACYJNOŚĆ

Tworzymy własną technologię, która należy do najbardziej innowacyjnych rozwiązań na rynku i może być stosowana w codziennym życiu na całym świecie. Jesteśmy zorientowani na ciągłe doskonalenie naszych produktów i usług oraz tworzenie nowych rozwiązań. Dążymy do wyprzedzania potrzeb klientów, przy jednoczesnym poszanowaniu postulatów zrównoważonego rozwoju. Stale inwestujemy w stworzenie należytego środowiska do prowadzenia prac badawczo – rozwojowych, zapewniającego wyposażenie w najwyższej jakości sprzęt badawczo-pomiarowy. Wsłuchujemy się również w potrzeby firmy i jej pracowników oraz analizujemy zgłaszane postulaty, aby wspólnie wypracowywać coraz lepsze warunki funkcjonowania naszej organizacji – obecnie i dla przyszłych pokoleń.

PROFESJONALIZM I ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ZASOBY

W pracy kierujemy się zasadą profesjonalizmu. Powierzone obowiązki i zadania realizujemy odpowiedzialnie i efektywnie, z należytą starannością oraz zaangażowaniem, mając na uwadze interes całej organizacji. Zwracamy uwagę na stały rozwój zawodowy oraz poszerzanie wiedzy, ucząc się od siebie nawzajem a także tworząc i wspierając inicjatywy z zakresu kształcenia zawodowego. Z zasobami udostępnionymi nam przez pracodawcę lub partnerów biznesowych obchodzimy się odpowiedzialnie, korzystając z nich z należytą dbałością oraz zgodnie z przepisami prawa i ich przeznaczeniem.

JAKOŚĆ I ZRÓWNOWAŻONY ŁAŃCUCH DOSTAW

Naszymi priorytetami są najwyższa jakość oferowanych produktów i usług oraz niezawodność dostaw. Tworzymy i dostarczamy rozwiązania zaprojektowane zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami, a także najwyższymi standardami bezpieczeństwa. Nawiązując relacje biznesowe, wymagamy od naszych partnerów, a w szczególności dostawców, takiego samego podejścia. Wymagamy i weryfikujemy respektowanie obowiązujących przepisów, norm i wytycznych, określających zasady ochrony praw i wolności człowieka, dbałości o środowisko naturalne i etycznego prowadzenia biznesu. Każdy z naszych partnerów zobowiązany jest przestrzegać szczegółowych zasad określonych w naszym Kodeksie Partnerów Biznesowych. Dzięki naszej technicznej doskonałości oraz nowoczesnym produktom i usługom zapewniającym elektryfikację transportu jesteśmy istotnym elementem zrównoważonej gospodarki, a nasza działalność przyczynia się do stabilnego rozwoju w interesie obecnych i przyszłych pokoleń.

DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO NATURALNE

Jako pionierzy w dziedzinie elektromobilności kierujemy się zarówno zasadą poszanowania dla środowiska naturalnego i jego zasobów, jak i praw jednostki do ziemi, lasu, wody. Chronimy środowisko naturalne w naszej codziennej działalności, kierując się zasadami ostrożności, działań zapobiegawczych oraz eliminacji zanieczyszczeń u źródła. Bezwzględnie przestrzegamy przepisów środowiskowych i spełniamy wszystkie wymogi dotyczące pozwoleń, zgód rejestracji i koncesji oraz wynikających z nich obowiązków operacyjnych i raportowych. Identyfikujemy, oceniamy i dokonujemy remediacji swoich istotnych oddziaływań i ryzyk w odniesieniu do środowiska naturalnego. W szczególności zwracamy uwagę na łagodzenie i adaptację do zmian klimatu, przeciwdziałanie zanieczyszczeniom, racjonalne wykorzystanie wody i surowców oraz ochronę bioróżnorodności. Pracujemy także nad wdrażaniem rozwiązań zgodnych z funkcjonowaniem gospodarki o obiegu zamkniętym. Szczegółowe zasady dotyczące naszej dbałości o środowisko określiliśmy w osobnej Polityce Ochrony Środowiska.

Zielona przyszłość z Ekoenergetyką





DBAŁOŚĆ O KLIENTÓW

Jesteśmy zdeterminowani, aby dostarczać rozwiązania jak najlepiej odpowiadające oczekiwaniom klientów. Dążymy do budowania długotrwałych relacji biznesowych opartych na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Świadomie i z uwagą wsłuchujemy się w potrzeby naszych obecnych i potencjalnych klientów, ponieważ od tego zależy nasz sukces. Jesteśmy otwarci na nieustanny rozwój i ulepszanie oferowanych przez nas produktów i usług.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ FINANSOWA

Dbamy o dokładne i rzetelne prowadzenie zapisów księgowych, w szczególności właściwie rozliczamy przychody i wydatki.

Szanujemy obowiązujące przepisy podatkowe, prawidłowo i terminowo wywiązując się ze wszelkich zobowiązań publicznoprawnych.

KONFLIKT INTERESÓW

W pracy oraz w relacjach biznesowych kierujemy się zasadą obiektywizmu. Identyfikujemy ryzyka związane z wystąpieniem konfliktu interesów zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji oraz wdramy stosowne środki zaradcze. Wszyscy pracownicy mają obowiązek poinformowania, z należyтым wyprzedzeniem, bezpośredniego przełożonego lub Pełnomocnika ds. Compliance o potencjalnym konflikcie interesów, lub możliwości jego wystąpienia. Wszyscy pracownicy mają obowiązek unikać sytuacji i działań, które mogłyby zostać zakwalifikowane jako przeprowadzone w warunkach konfliktu interesów.

WERYFIKACJA KONTRAHENTÓW

Prowadzimy transparentne relacje biznesowe, oparte o najwyższe standardy etyczne. Współpracujemy z partnerami biznesowymi, którzy przestrzegają przepisów prawa oraz podziwiają wartości i zasady, którymi się kierujemy. Ich przestrzeganie gwarantuje budowę prawidłowych relacji oraz zapewnia przejrzystość i utrwala wzajemną wiarygodność. Jednocześnie wierzymy, że przestrzeganie wskazanych zasad przyczynia się do podnoszenia jakości oferowanych przez nas produktów i usług. Analizujemy ryzyko oraz weryfikujemy przestrzeganie przez naszych partnerów, w szczególności dostawców, zasad określonych w Kodeksie Partnerów Biznesowych. Priorytetowo i z należytą starannością traktujemy obowiązek przeciwdziałania praniu pieniędzy, finansowania działalności terrorystycznej oraz zapobiegania nadużyciom podatkowym. Przestrzegamy sankcji ekonomicznych oraz ograniczeń eksportowych nałożonych przepisami prawa międzynarodowego i krajowego. Wdrażamy i bezwzględnie stosujemy procedury (KYC i inne) oraz inne mechanizmy mające na celu zapewnienie zgodności i prawidłowości w tym zakresie.

PREZENTY I KORZYŚCI

Przyjmowanie i wręczanie przez pracowników prezentów, lub innych korzyści w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych, odbywa się zgodnie z przepisami prawa oraz obowiązującymi w tym zakresie regulacjami wewnętrznymi. Przyjmowanie i wręczanie upominków oraz innych korzyści w relacjach biznesowych powinno pozostawać bezinteresowne i irrelewantne dla tych relacji, a przy tym odpowiadać zwyczajom i standardom obowiązującym na danym rynku. W szczególności nie jest dopuszczalne przyjęcie lub wręczenie prezentu, jeśli wiąże się to z powstaniem zobowiązania, oczekiwaniem wzajemności lub bezprawnego, preferencyjnego traktowania.

ZWALCZANIE I REAGOWANIE NA NADUŻYCIA

Prowadzimy działalność w sposób odpowiedzialny i etyczny, zgodnie z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i zasadami współżycia społecznego. Postępujemy także spójnie z wytycznymi i standardami biznesowymi dotyczącymi naszej organizacji. Nie akceptujemy i eliminujemy wszelkie przypadki nieprawidłowości i nadużyć. Postępujemy transparentnie i otwarcie – wszyscy powinni reagować na zauważone nieprawidłowości, zgłaszając je bezpośrednio przełożonemu, Pełnomocnikowi ds. Compliance lub za pomocą kanału zapewniającego anonimowość. Stosujemy i rozwijamy działania prewencyjne, mające na celu ochronę przed nadużyciami. Przestrzegamy procedur dotyczących reagowania i zachęcamy do otwartego komunikowania w sprawie ryzyka i przypadków nieprawidłowości, zapewniając ochronę przed działaniami odwetowymi.



UCZCIWA KONKURENCJA

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji, działamy zgodnie z obowiązującymi standardami rynkowymi oraz utrwalonymi dobrymi obyczajami. W ramach współpracy z dostawcami przestrzegamy przyjętych w Grupie procedur zakupowych. Postępujemy zgodnie z przepisami prawa antymonopolowego, w szczególności nie uczestniczymy w zмовach cenowych, nie stosujemy cen dumpingowych,

nie prowadzimy nieuczciwej reklamy oraz nie wprowadzamy w błąd co do pochodzenia naszych produktów, ich własności lub oznaczenia. Nie naruszamy tajemnicy przedsiębiorstwa, własności intelektualnej oraz praw własności przemysłowej. Nie nadużywamy pozycji dominującej na rynku, w tym poprzez stosowanie nieuczciwych warunków cenowych lub handlowych.



PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Stosujemy zasadę zerowej tolerancji dla korupcji lub jakichkolwiek praktyk mogących nosić znamiona zachowań o charakterze korupcyjnym w szczególności łapownictwa, przekupstwa lub płatnej protekcji. Aktywnie przeciwdziałamy korupcji we wszelkich jej formach oraz eliminujemy ze swej działalności praktyki mogące nosić jej znamiona. Przestrzegamy obowiązujących w organizacji procedur dotyczących zgłaszania potencjalnych przypadków nadużyć korupcyjnych i wdrażamy mechanizmy służące zapobieżeniu takim przypadkom.



POUFNOŚĆ I OCHRONA INFORMACJI

Chronimy i odpowiednio zabezpieczamy informacje dotyczące Grupy, pracowników i partnerów biznesowych, zwłaszcza te, które stanowią tajemnicę handlową, służbową, przemysłową lub stanowią inny rodzaj informacji chronionych. Wszelkie informacje w ramach współpracy biznesowej uzyskujemy, wykorzystujemy i przetwarzamy zgodnie z przepisami prawa i zasadami etyki. Posiadamy i nieustannie doskonalimy procedury oraz rozwiązania techniczne w zakresie bezpieczeństwa informacji, cyberbezpieczeństwa i ochrony danych. Obowiązek zachowania poufności informacji prawnie chronionych nie zwalnia nas z zasady przejrzystego prowadzenia biznesu i obowiązku otwartej komunikacji z otoczeniem.



05

JAK WSPIERAMY PRZESTRZEGANIE ZASAD?

Jednym z filarów ładu organizacyjnego Grupy Ekoenergetyka-Polska jest kompleksowe podejście do zagadnienia zgodności – SYSTEM ZARZĄDZANIA ZGODNOŚCIĄ. Systemowe podejście wspiera zarówno PRACOWNIKÓW Grupy, jak i PARTNERÓW BIZNESOWYCH,

z którymi współpracujemy, w przestrzeganiu odpowiednio przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz zasad współżycia społecznego. Dzięki temu podejściu aktywnie dbamy o zgodne postępowanie we wszystkich obszarach działalności.

01

ZARZĄDZAMY

Zgodność z wymaganiami jest częścią zarządzania obszarami naszej obecnej i przyszłej działalności. Podejmujemy działania, które mają na celu zgodne postępowanie oraz eliminację naruszeń.

02

WYJAŚNIAMY

Analizujemy i wyjaśniamy wątpliwości, mając na uwadze ciągłe doskonalenie Organizacji. Rozwijamy wewnętrzne mechanizmy zarządzania zgłoszeniami dot. nieprawidłowości.

03

EDUKUJEMY

Podejmujemy działania edukacyjne, które wspierają budowanie wiedzy organizacyjnej oraz świadomości etycznej zarówno w Grupie jak i poza nią.

POWER THAT
MOVES YOU

CHCESZ WIEDZIEĆ
CZY DANE ZACHOWANIE
JEST WŁAŚCIWE?
MASZ WĄTPLIWOŚCI
JAK POSTĄPIĆ?

ZAPYTAJ PEŁNOMOCNIKA DS. COMPLIANCE!
compliance@ekoenergetyka.com.pl



JESTEŚ ŚWIADKIEM NARUSZENIA?



ZAREAGUJ!

Wszelkie przypadki nieprawidłowości lub naruszeń w Grupie Ekoenergetyka-Polska mogą być komunikowane poprzez wewnętrzne kanały SYSTEMU ZGŁASZANIA NARUSZEŃ, z zachowaniem zasad poufności i odpowiednio anonimowości. Dostępne formy:

 pisemnie **EKOENERGETYKA - POLSKA S.A.**
Pełnomocnik ds. Compliance
ul. Nowy Kisielin - Rozwojowa 7A,
66-002 Zielona Góra

 mailowo compliance@ekoenergetyka.com.pl

 formularz ekoenergetyka.com.pl/pl/zgloszenia/

06

DOKĄD ZMIERZAMY?

Dążymy do utrzymania pozycji GLOBALNEGO LIDERA innowacji i nowych technologii dla zrównoważonej i inteligentnej mobilności. Wyznaczamy sobie AMBITNE CELE i STANDARDY ETYCZNE. Utrzymanie obranego kierunku możliwe jest poprzez ZGODNOŚĆ z obowiązującymi przepisami, regulaminami i procedurami wewnętrznymi a także zasadami współżycia społecznego. Wierzymy, że to nie tylko słuszne podejście, ale także nasza powinność i ogromna ODPOWIEDZIALNOŚĆ wobec zrównoważonego rozwoju.

Utrzymanie właściwego kierunku działań gwarantuje nam KOMPAS naszych wartości: ETYKA, EDUKACJA, POSTĘP. Są to wartości, które przyświecają naszym działaniom od lat, a swoje odbicie znajdują w RELACJACH z pracownikami, partnerami biznesowymi, społecznościami lokalnymi i szeroko rozumianym OTOCZENIEM.

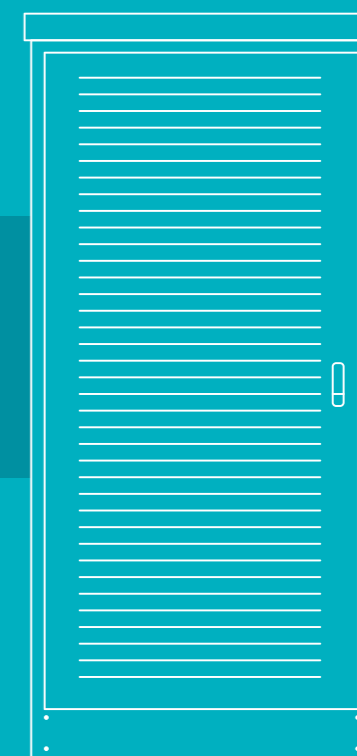
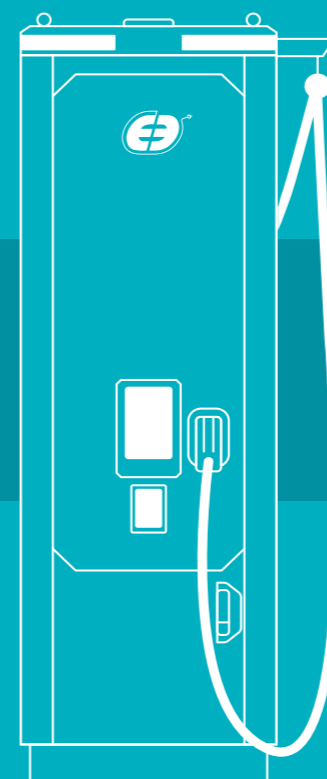
Budujemy swoją przewagę konkurencyjną w sposób ZRÓWNOWAŻONY. Działamy w interesie naszej planety i przyszłych pokoleń. Zapewniamy INNOWACYJNE, stale ulepszone i odpowiadające na potrzeby rynku produkty. Dzięki temu jesteśmy elementem EKOLOGICZNEJ TRANSFORMACJI. Będąc ODPOWIEDZIALNYM pracodawcą i partnerem rozwijamy swój biznes, starając się równocześnie odpowiadać na wyzwania społeczne. Kreujemy i realizujemy liczne INICJATYWY w interesie uczestników naszego najbliższego otoczenia. Wspieramy i tworzymy PROJEKTY EDUKACYJNE w postaci staży, szkoleń, wykładów oraz konkursów

wiedzy, które trafiają do Młodych Talentów w naszym regionie. W ten sposób rozbudzamy PASJĘ do elektromobilności w kolejnych pokoleniach.

Stworzyliśmy wyjątkowe miejsce na mapie Lubuskiego Parku Przemysłowo-Technologicznego – Żłobek i Przedszkole Ekolucky, które KSZTAŁTUJE ŚWIADOMOŚĆ dzieci naszych pracowników w duchu ekologii i zrównoważonych technologii. Powołana w 2020 roku FUNDACJA EKOENERGETYKI to skonsolidowanie prowadzonych dotychczas działań o charakterze filantropijno-charytatywnym, a także wyraz naszej odpowiedzialności wobec SPOŁECZNOŚCI, w której działamy. W ramach Fundacji prowadzimy działalność CHARYTATYWNĄ, podejmując i umacniając inicjatywy naukowo-dydaktyczne, zdrowotne, sportowe, pedagogiczne i wychowawcze. Współpracujemy z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami branżowymi promując, budując i wzmacniając ŚWIADOMOŚĆ SPOŁECZNĄ w zakresie elektromobilności.

Nasza działalność jest powodem naszej dumy oraz motywatorem do dalszego DOSKONALENIA naszej organizacji. Obecna na każdym kroku idea dążenia do perfekcji naszych działań umożliwia nam pełnienie ważnej roli w społeczeństwie i przyczynia się do POZYTYWNYCH zmian. Nieustanne doskonalenie pobudza nas do ROZWOJU i tworzenia lepszej przyszłości dla naszej organizacji, naszych pracowników, naszej społeczności i środowiska, w którym działamy.





SATELITA
SAT 600 HPC

POWER UNIT
AXON SIDE

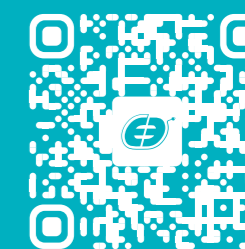


W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących stosowania postanowień niniejszego Kodeksu należy kontaktować się z Pełnomocnikiem ds. Compliance Grupy EKOENERGETYKA-POLSKA

adres:
ul. Nowy Kisielin - Rozwojowa 7A,
66-002 Zielona Góra
e-mail: compliance@ekoenergetyka.com.pl

POWER THAT
MOVES YOU

ZOBACZ NASZE PRODUKTY



POWER THAT
MOVES YOU

Ekoenergetyka - Polska S.A.

ul. Nowy Kisielin - Rozwojowa 7A,
66 - 002 Zielona Góra

KRS: 0000846229
NIP: 9731013938
REGON: 081115853

www.ekoenergetyka.com