

Polityka i oświadczenie dotyczące praw człowieka

Ekoenergetyka-Polska zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka i promowania ich poprzez swój rozwój. Ekoenergetyka potępia wszelkie akty, dyskursy i strategie polityczne, które mogą prowadzić do łamania praw człowieka, takie jak dyskryminacja ze względu na płeć, rasę, religię, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, pracę dzieci, pracę przymusową, budowanie przeszkód w realizowaniu podstawowych wolności, takich jak wolność słowa i wolność; wolność zrzeszania się.

Ekoenergetyka wspiera i szanuje ochronę praw człowieka wyrażoną w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz w Deklaracji Podstawowych Zasad i Praw w Pracy opublikowanej przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP). Ponadto firma zobowiązuje się do przestrzegania Programu Ramowego ONZ "Protect, Respect and Remedy" („Chronić, Szanować, Naprawiać”) oraz połączonych z nim zasad ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Aby spełnić zasady zawarte w niniejszym oświadczeniu, polityka dot. Praw człowieka Ekoenergetyki kładzie nacisk na unikanie wszelkimi sposobami naruszania praw innych osób. Oświadczenie o prawach człowieka Ekoenergetyki dotyczy firmy jako pracodawcy, wszystkich jej pracowników i podmiotów. Ponadto Ekoenergetyka dąży do promowania zasad i wartości tego oświadczenia w ramach swojej działalności, podczas realizacji projektów i w relacjach z podmiotami zewnętrznymi.

Pracownicy

Ekoenergetyka traktuje każdego pracownika z szacunkiem i godnością. Spółka tworzy środowisko pracy wolne od nękania i bezprawnej dyskryminacji. Kodeks postępowania Ekoenergetyki zawiera sekcję poświęconą jej niedyskryminacyjnej polityce. Polityka i praktyka w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi firmy wskazuje również, że różnorodność siły roboczej jest siłą, którą firma codziennie ceni i promuje. Środowisko pracy w Ekoenergetyce odzwierciedla etyczne poglądy spółki czyli poszanowanie dla ludzkiej godności, bezpieczne warunki pracy oraz możliwość rozwoju dla wszystkich pracowników. Pracownicy są zachęceni do zgłaszania problemów związanych z etyką, dyskryminacją lub molestowaniem oraz zgłaszania podejrzeń o naruszeniach obowiązujących przepisów, regulacji i zasad, takich jak naruszenie podstawowych wartości etyki Ekoenergetyki. W tym sensie odwet za podnoszenie tych obaw w dobrej wierze jest zabroniony.

Dostawcy i wykonawcy

Proces selekcji naszych dostawców i wykonawców implikuje ocenę ich podejścia do spraw praw człowieka i ich przestrzegania w ramach ich polityki, produkcji i rozwoju działalności. Celem takiego monitoringu jest zapewnienie całkowitego braku pracy dzieci, pracy przymusowej i przypadków dyskryminacji w łańcuchu biznesowym Ekoenergetyka.

Spółczeństwo i lokalne społeczności

Aby przyczynić się do skuteczności realizacji tejże polityki poszanowania praw człowieka, Ekoenergetyka jest zaangażowana w poprawę warunków gospodarczych, środowiskowych i społecznych oraz służy jako pozytywny wpływ na społeczności, w których działa. Darowizny charytatywne są zatem kluczowe w relacjach Ekoenergetyki z lokalnymi społecznościami, podobnie jak aktywne zaangażowanie w rozwój wykwalifikowanej siły roboczej i wysokiej jakości zatrudnienia w lokalnej społeczności. Ekoenergetyka prowadzi stały dialog z interesariuszami i uczestniczy w różnorodnych działaniach na rzecz zaangażowania społeczności w działania pro-ekologiczne.

Zrównoważony rozwój

Ekoenergetyka uważa, że poszanowanie praw człowieka stanowi ważną część drogi do budowania bardziej zrównoważonego ekologicznie społeczeństwa. Rozwój, który nie zagraża zasobom naszej planety i dobrobytowi przyszłych pokoleń, jest zatem głównym celem spółki. Podstawową działalnością Ekoenergetyki jest zapewnienie czystszej, bezpieczniejszej, a przez to bardziej zrównoważonej mobilności.

Dzięki działalności biznesowej Ekoenergetyka aktywnie przyczynia się do tworzenia bardziej sprawiedliwej i bardziej zrównoważonej przyszłości - teraz.

Prezes Zarządu

Zielona Góra, 01.12.2020, v.2

Strona:2/2